

# REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

## 1.0 Innledning

### 1.1 Formål

Denne rapporten har som formål å redegjøre for Vitalis Pharma AS sin etterlevelse av Åpenhetsloven, inkludert en beskrivelse av vår organisering, driftsområder, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre inneholder rapporten opplysninger om identifiserte risikoer og de tiltak som er iverksatt eller planlagt for å håndtere disse.

### 1.2 Omfang

Aktsomhetsvurderingen omfatter hele virksomheten til Vitalis Pharma AS, inkludert produksjon, leverandørkjeder og distribusjon, med et spesielt fokus på våre leverandører som opererer i områder med potensielt høyere risiko for brudd på menneskerettigheter.

## 2.0 Organisering og driftsområde

### 2.1 Virksomhetens organisering

Vitalis Pharma AS er en merkevareeier innen helsekostkategorien med en delvis vertikalintegriert struktur. Selskapet har egen produksjon i Norge og eksporterer produkter hovedsakelig til Øst-Asia, hvor distribusjon skjer gjennom uavhengige distributører. Selskapet har en enkel organisatorisk struktur med klare ansvarsområder knyttet til innkjøp, produksjon, salg, og etterlevelse.

### 2.2 Driftsområde og leverandørkjede

Virksomheten opererer fra Norge og har sitt primærmarked i Øst-Asia. Vi har et bredt nettverk av leverandører som leverer råvarer og emballasje. For å blant annet sikre at vi overholder Åpenhetsloven, bruker vi et digitalt leverandørstyringssystem, som gir oss en fullstendig oversikt over våre leverandører.

## 3. Retningslinjer og rutiner

### 3.1 Retningslinjer for menneskerettigheter og arbeidsforhold

Vitalis Pharma AS har innført retningslinjer som er i tråd med internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Disse retningslinjene krever at alle våre leverandører og samarbeidspartnere overholder grunnleggende menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold. Vi forventer at våre leverandører opererer i samsvar med relevante nasjonale lover og internasjonale konvensjoner.

### 3.2 Rutiner for Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører jevnlig aktsomhetsvurderinger for å identifisere og vurdere risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Disse vurderingene inkluderer blant annet:

- Kartlegging av leverandører i risikoområder basert på anerkjente indekser for menneskerettigheter.
- Regelmessige revisjoner og evalueringer av leverandørenes praksis.

- Spørreskjemaer og intervjuer for å avdekke eventuelle utfordringer knyttet til arbeidsforhold.

#### **4.0 Identifiserte risikoer og faktiske Konsekvenser**

##### *4.1 Vesentlig risiko i leverandørkjeden*

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi identifisert at enkelte leverandører opererer i områder med lavere rangering på anerkjente internasjonale indekser for menneskerettigheter. Dette innebærer en vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Selv om vi ikke har opplevd konkrete hendelser som indikerer brudd hos disse leverandørene, anser vi det som viktig å opprettholde et høyt nivå av overvåking og dialog med disse aktørene.

##### *4.2 Faktiske negative konsekvenser*

Per dags dato har Vitalis Pharma AS ikke avdekket faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

#### **5.0 Tiltak og resultater**


##### *5.1 Iverksette tiltak*

For å håndtere den identifiserte risikoen i vår leverandørkjede, har Vitalis Pharma AS iverksatt eller planlegger å iverksette følgende tiltak:

- Økt overvåking av leverandører i risikoområder: Dette inkluderer hyppigere revisjoner og oppfølging av leverandører i områder med lavere rangering på menneskerettighetsindekser.
- Styrking av dialogen med leverandører: Vi vil intensivere dialogen med leverandører i høyrisikoområder for å sikre at de forstår og overholder våre krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

##### *5.2 Resultater og forventede resultater*

De tiltakene vi har iverksatt så langt, har bidratt til å opprettholde høy standard i vår leverandørkjede uten rapporterte negative konsekvenser. Vi forventer at de planlagte tiltakene vil ytterligere redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og forbedre samarbeidet med våre leverandører, noe som vil sikre fortsatt etterlevelse av Åpenhetsloven.



---

Yunlin Zhan, daglig leder

20.06.2024